

2022年11月4日

各位

株式会社北洋銀行

北海道相互電設株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、北海道相互電設株式会社様(北海道旭川市、代表取締役 東堂賢功様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	北海道相互電設 株式会社
所在地	旭川市大町2条2丁目5番地
代表者	代表取締役 東堂 賢功
業種	電気工事業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



北海道相互電設 株式会社

SDGs宣言

2022年11月4日
北海道相互電設 株式会社
代表取締役 東堂 賢功

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

安全・安心を守る職場づくり

「安全で安心な社会づくりの一端を担う」という当社モットーのもと、社会だけではなく、社員一人ひとりにも安全で安心して働ける環境を提供し、働きがいを感じる職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・差別やハラスメント禁止を就業規則に明文化
- ・ワークライフバランスの推進
- ・定期健康診断の実施
- ・社内報発行による安全面や社内情報の発信
- ・資格取得費用補助制度の導入
- ・職場の4S運動(職場の整理・整頓・清掃・清潔)実施



コンプライアンス体制の構築

法令・社会規範の遵守を徹底し、これまで蓄積してきた技術・信頼・実績をさらに積み重ねると共に、更なるお客様満足度向上のために、「高い技術力と安心のサポート」を提供してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・プライバシーポリシーの徹底
- ・内部通報制度の整備
- ・安全教育研修の実施
- ・事業継続計画(BCP)策定への取組
- ・品質管理体制やマニュアル等の整備
- ・お客さまの声を反映した業務改善の実施



地域貢献

創業来根付いてきた旭川への恩返しのため、地域教育への協力や事業・イベントへの協賛を通じ、街の活気の創出に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元プロスポーツチームへの協賛
- ・ボランティア活動の実施(公共施設の蛍光管取付工事など)
- ・地域イベントへの参加・寄付
- ・人材育成活動への積極参加
- ・延長雇用制度導入
- ・インターン受入に向けた体制整備



環境へ配慮した活動

事業活動を通じて環境負荷の軽減に努めるとともに、持続可能な社会を次世代につなぐための活動を推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・「北海道グリーン・ビズ認定」の取得
- ・各現場における廃棄物の分別
- ・社内照明のLED化
- ・社用車を環境配慮型車両へシフト



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。